

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы

Ю.В. Панин



Протокол № 3

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

18.09.2025 г.

11.30 час.

Панин Юрий Валентинович	-	координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии, первый зам. Главы, председатель;
Шемшур Валерий Анатольевич	-	координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии, председатель городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна	-	координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии, председатель городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Индерейкин Алексей Николаевич;
Машкина Елена Владимировна;
Мосалева Юлия Алексеевна.

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна;

От Совета профсоюза:

Власова Анжелика Анатольевна;
Мамонова Татьяна Михайловна;
Евдокимова Елена Николаевна.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится пять
плановых вопроса и один внеплановый:

1. Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.
2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).
3. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и

подростков.

4. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории г.о. Кинель.

5. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

6. Внеплановый. «О развитии наставничества в сфере труда на территории Самарской области» на примере администрации г.о. Кинель

Рассмотрен вопрос: Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.

В рамках муниципальной программы г.о. Кинель «Социальная поддержка отдельных категорий граждан в г.о. Кинель Самарской области на 2023-2027 годы», утвержденной постановлением администрации г.о. Кинель Самарской области от 18 мая 2022 г. №1311, осуществляется оказание материальной помощи членам семей военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации и членам семей военнослужащих добровольных подразделений Самарской области, участвующих в специальной военной операции.

В рамках реализации Постановления №2427 от 13.08.2024 г. в Порядок использования бюджетных ассигнований резервного фонда администрации г.о. Кинель были внесены изменения о финансовом обеспечении мероприятий в рамках ФЗ от 26.02.1997 г. №31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», в том числе мероприятий по оплате ритуальных услуг на территории г.о. Кинель Самарской области, связанных с погребением погибших в результате участия в специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР и Украины военнослужащих, добровольцев и лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ.

Со стороны социальных служб г.о. Кинель обеспечен контроль за исполнением мер поддержки.

По состоянию на 18.09.2025года уволенных с военной служб 72 человека, им, а также действующих участникам СВО и членам их семей предоставлены социальные и медицинские меры поддержки:

1. Работа ведется непосредственно с ГБУЗ СО «Кинельская центральная районная больница». Основные виды оказываемой помощи:

Направление на лечение и обследование; медицинская консультация, медицинская помощь на дому; приобретение лекарственных препаратов и подвоз на дом; транспортировка и сопровождение тяжелобольного; направление на санаторно-курортное лечение. С помощью волонтеров организовано получение льготных лекарств и доставка их на дом членам семей участников СВО. Всего исполнено - 61 потребность. Прошли медицинскую диспансеризацию - 30 человек. Предоставлена медицинская реабилитация - 5

человек. Оказано содействие в предоставлении санаторно-курортного лечения - 8 человек. Психолого-психо-терапевтическая помощь - 25 человек.

2. Основные виды оказываемой помощи в сфере услуг ЖКХ: проведение ремонтных работ жилых помещений; ремонт системы отопления; откачка канализационной ямы и талых вод; покупка дров; ремонт кровли; ремонт или замена газового оборудования; ремонт водопровода и канализации; опиловка деревьев; чистка снега трактором; иные (мелкие ремонтные работы). Всего оказано - 421 услуга.

3. Виды оказываемой помощи в социальной сфере: помощь в трудоустройстве; устройство детей в детский сад; бесплатное питание детей (школа/детский сад); бесплатное получение дополнительного образования; предоставление льготы на оплату обучения в ВУЗах; приобретение продуктов питания и их доставка; оказание психологической помощи; оформление льгот и пособий. Всего оказано - 479 услуг.

4. За период с 2024-2025 гг. адресная материальная помощь была оказана 19 членам семей участников специальной военной операции, на общую сумму в размере 846 330 руб.

5. На основании Закона Самарской области от 8 февраля 2024 г. №3-ГД «О порядке постановки на учет граждан, принимавших участие в специальной военной операции (членов их семей), имеющих право на бесплатное приобретение земельных участков из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности» администрацией г.о. Кинель сформировано 14 земельных участков для предоставления участникам СВО и членам их семей. Участки оснащены линиями электропередач и грунтовыми дорогами, есть возможность к подключения к газоснабжению.

Фактически предоставлено земельных участков лицам данной категории - 14. Поставлено на очередь по предоставлению земельных участков - 14. Получили компенсацию взамен участка - 1.

6. Состоят на надомном социальном обслуживании - 0 человек.

7. Оказано содействие в адаптации жилого помещения - 2 человека (система умный дом).

8. Зачислены на факультет среднего профессионального образования СГАУ - 20 человек.

9. Управление социальной защиты населения городского округа Кинель осуществляет выдачу социально карты «За Победу!», которая предназначена для реализации бесплатного проезда автотранспортом (за исключением такси) в городском и пригородном сообщении, городским наземным электрическим транспортом и метрополитеном, пригородным железнодорожным транспортом в пределах территории Самарской области. В настоящее время выдано 192 карты.

10. Для членов семей участников СВО управлением культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель разработана и предоставлена карта льготного посещения учреждений культуры г.о. Кинель. Данная карта дает право на бесплатное посещение всех культурных мероприятий (концерты, спектакли, новогодние елки, кинозалы и т.п.) в МАКУ «Городской Дом культуры», МАУК «Центр культурного развития», МБУК Дом культуры «Дружба». Членам семей участников СВО предоставлено 651 билет на бесплатное посещение культурно-досуговых учреждений по льготным картам. Для членов семей участников СВО организовано бесплатное посещение секций, кружков и студий в муниципальных учреждениях культуры.

Проводятся сбор и отправка гуманитарной помощи. В зону СВО направлялись экшен-камера GoPro для боевой разведки, топливное масло, литол и новые запасные части для военного автомобиля «УАЗ-452», детекторы БПЛА, печи «буржуйки», радики, строительные материалы, инструменты, автомобиль «Соболь», комплект автомобильной резины, маскировочные сети.

В 2024 году личному составу Крымской военно-морской базы, с которой заключено Соглашение о развитии шефских связей и сотрудничестве, передавались комплекты технической одежды (брюки, куртка, головной убор, ботинки), бронежилеты, спецодежда для снайперов, шлемы защитные кевларовые, тактические наушники, комплекты масляных фильтров для двигателей противодиверсионных катеров 102 ПДСС, комплекты топливных фильтров для двигателей противодиверсионных катеров 102 ПДСС, радиостанции на технику и др.

Вместе с гуманитарной помощью передаются детские рисунки и открытки, окопные свечи и «сухие» души, изготовленные активистами детских молодежных общественных организаций, имбирные пряники, выпеченные и украшенные учащимися образовательных организаций, амулеты и обереги, изготовленные на 3D-принтере воспитанниками творческих студий, шерстяные носки и теплые вещи, связанные «серебряными» волонтерами.

Хорошей традицией в г.о. Кинель стало проведение Благотворительных концертов и спектаклей на постоянной основе. Средства, собранные в рамках данных мероприятий, передаются добровольческим группам на приобретение дронов-камикадзе, материалов для изготовления маскировочных сетей, автомобилей и запчастей к ним.

Большая работа проводится с семьями военнослужащих: ведется реестр их обращений и контролируется их исполнение, предоставляется возможность бесплатного посещения городских культурных мероприятий, организуются выезды на областные мероприятия, проводятся тематические встречи с Главой г.о. Кинель, организуются праздничные поздравления.

Благодарственные письма и похвальные листы, прибывающие из

воинских частей, свидетельствующие о заслугах жителей г.о. Кинель-участников специальной военной операции, вручаются их родственникам на массовых патриотических мероприятиях в торжественной обстановке.

Военнослужащие, прибывшие в отпуск или демобилизованные, принимают активное участие в городских мероприятиях, проводят патриотические встречи и беседы с учащимися образовательных организаций, членами юнармейских отрядов и активистами общественных объединений.

Выставочный центр «КинельЭкспо» - современное мультимедийное пространство, являющееся центром патриотического воспитания, постоянно пополняется новыми выставочными экземплярами. В настоящее время сформирована экспозиция, посвященная Специальной военной операции. Трофейное вооружение и информационные материалы передают кинельцы-участники СВО.

27 ноября 2024 года в Выставочном центре «КинельЭкспо» прошла церемония передачи транспортировочного контейнера от 155 мм метательного заряда для гаубицы «красный мешок», произведенного американским заводом в Индии для поставки вражеской стороне на Украине. Его неонацисты выпустили снаряды по мирным жителям наших новых территорий.

В 2025 году экспозиция пополнилась частью вооружения, сбитого в районе пункта Вердин, лентой с патронами, найденной при раненом солдате ВСУ, взятом в плен, корпусом снаряда дальнобойного оружия, ручными противотанковыми гранатометами, БПЛА серии «Мавик», стреляными гильзами, осколками снарядов, обгоревшей краской, солдатским обмундированием и др.

Работа с обращениями участников СВО и членов их семей проводится ежедневно. Организация приема обращений от членов семей участников СВО осуществляется посредством следующих каналов коммуникации:

- телефонный прием обращений;
- личный прием граждан;
- для более эффективной работы и быстрого реагирования создана группа в Telegram канале, где семьи военнослужащих получают ответы на вопросы, приглашают на различные мероприятия, делятся своими чаяниями, стихами и творческими идеями.

На особом контроле находятся семьи с детьми и пожилые родственники участников СВО. Специалисты оказывают не только консультативную помощь, но и содействуют в решении ряда проблем семей с привлечением волонтеров и сотрудников профильных служб.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать заместителю Главы г.о. по вопросам комплексной

поддержки участников СВО продолжить оказывать поддержку мобилизованным гражданам и членам их семей.

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

С целью реализации Указа Президента РФ от 24 марта 2014 г. N 172 "О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)" в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО: при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

В рамках реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ВФСК ГТО), центр осуществляет ряд проектов, направленных на популяризацию физической культуры и здорового образа жизни среди населения. Эти инициативы включают в себя разработку и внедрение методических рекомендаций, организацию массовых спортивных мероприятий, а также проведение образовательных программ и семинаров для специалистов в области физической подготовки. Особое внимание уделяется интеграции элементов ГТО в образовательные учреждения и социальные институты, что способствует формированию устойчивых навыков здорового образа жизни у различных возрастных групп.

Так с 2022 года в г.о.Кинель «Центр тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» был запущен проект «Фитнес-ГТО». Цель проекта - создать условия для выполнения нормативов Комплекса ГТО в фитнес-клубах г.о.Кинель для всех желающих. Проект «Фитнес-ГТО» позволяет испытать собственные силы, выйти на новый уровень своего физического развития, а также получить приятные бонусы. В результате кропотливой работы Центром тестирования ВФСК ГТО были налажены тесные связи с 4 фитнес-клубами: «PremiumSport» (п.г.т.Усть-Кинельский); «Genesis», «Физрук», «Титан» (г.Кинель). В рамках проекта были проведены мастер-классы, организованы площадки по приему нормативов в фитнес-клубах. За время действия проекта в нем приняло участие порядка 700 человек.

Также с 2022 года в г.о.Кинель «Центр тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» реализуется проект «ГТО шагает в детский сад». Основная задача проекта: приобщение к активному образу жизни, создание положительной мотивации у дошкольников для занятий физической культурой и спортом, в условиях внедрения ВФСК «ГТО». В результате проекта судьи посещают ежегодно 8 детских садов, общий охват за 3 года более 2500 воспитанников, приобщив их к движению ГТО.

Совместно с ГКУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Восточного округа» г.о.Кинель «Центром тестирования ВФСК ГТО» при МБУ «Спортивный центр «Кинель» создан проект «Мы сможем!». В

рамках проекта налажена работа с молодыми инвалидами. В результате к занятию в секциях МБУ «Спортивный центр «Кинель» привлечено 25 человек, из них 8 человек приняли участие в выполнении ВФСК ГТО. Также в этом году была налажена работа с детьми инвалидами, для них на данный момент было проведено 2 фестиваля ВФСК ГТО направленных на привлечения их к занятию физической культурой и спортом.

В контексте реализации комплексной агитационно-просветительской стратегии по популяризации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), центр тестирования ГТО систематически иницирует и организует интерактивные тематические площадки на масштабных городских мероприятиях. Также ведется активная работа по пропаганде и популяризации ВФСК ГТО среди детей и подростков в виде выступлений на общешкольных собраниях в образовательных учреждениях г.о.Кинель на темы «Что надо знать о ГТО?», «Преимущества знака отличия ВФСК ГТО», «На встречу ГТО, «Как зарегистрировать ребенка на сайте ГТО».

В начале этого года, в связи с переходом на работу в новой программе ГТО и с изменениями регистрации на сайте ГТО, была проведена просветительская работа в социальных сетях. Для разъяснения родителям порядка регистрации на сайте ГТО было размещено порядка 10 различных материалов в социальных сетях и на сайте МБУ «Спортивный центр «Кинель», было организовано совещание с учителями физической культуры и спорта. Также в центре тестирования была налажена индивидуальная консультационная работа с родителями, в рамках которой любой желающий мог лично обратиться в Центр тестирования, где ему помогут зарегистрировать или подтвердить профиль ребенка через гос. услуги.

Также в 2025 году СП «Центр тестирования ВФСК ГТО» начал сотрудничество с государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования Самарской области «Региональный учебно-методический центр военно-патриотического воспитания «Авангард». В связи с чем, было организовано 4 совместных мероприятия: Фестиваль ВФСК ГТО в честь Дня воссоединения Крыма с Россией, Фестиваль ВФСК ГТО, посвященный 80-летию Победы в ВОВ и международному дню Семьи, праздничное физкультурно-спортивное мероприятие в честь Дня семьи, любви и верности, Фестиваль ГТО в рамках областной акции «Лето в стиле ГТО». Также были проведены беседы, информационно-агитационные собрания и круглые столы для пропаганды и привлечения воспитанников «Авангарда» к выполнению нормативов ГТО. В мероприятиях приняли участие более 400 человек.

В настоящий момент в городском округе Кинель на сайте ВФСК ГТО зарегистрировано 14785 человек. В 2025 году центры тестирования ВФСК ГТО провели 131 мероприятие с участием 6219 человек. Из них было проведено 100 мероприятий среди детей и подростков с охватом 3384 человека, 4 мероприятия среди сотрудников трудовых коллективов (205 человек), 2 мероприятия среди семей (200 человек), 3 мероприятия среди лиц с ограниченными возможностями (60 человек), 13 мероприятий по пропаганде ВФСК ГТО (1440 человек), включая торжественное открытие с участием участников СВО.

С 1 января 2025 года граждане, которые впервые награждены знаком отличия ВФСК ГТО или повторно сдали нормативы и подтвердили полученный ранее знак, имеют право на налоговый вычет. Размер вычета — 18 000 рублей в год. Получить вычет можно двумя способами: через работодателя или через налоговую. Через работодателя. Нужно обратиться в отдел кадров организации в любое время до конца календарного года, но не раньше того месяца, когда сдали нормативы ГТО и прошли диспансеризацию. Необходимо написать заявление на имя руководителя и прикрепить документы: справку из поликлиники и копию удостоверения о вручении знака отличия. Со следующего месяца бухгалтерия начнёт уменьшать налогооблагаемую базу. Это будут делать ежемесячно, пока не будет достигнут лимит. Через налоговую. Нужно подождать окончания календарного года и в 2026 году обратиться в налоговую лично или онлайн, через кабинет налогоплательщика. Необходимо прикрепить справку о доходах за 2025 год, копию удостоверения ГТО, справку из медицинской организации о прохождении диспансеризации. Обязательно указать реквизиты банковского счёта. После рассмотрения и одобрения заявления на этот счёт будет перечислен вычет. Некоторые условия получения вычета: Знак отличия должен быть получен в том же налоговом году, за который оформляется вычет. Например, если сдали ГТО в 2025 году, то получить вычет можно только в 2026 году. Нужно пройти диспансеризацию в год сдачи ГТО. Например, если прошли диспансеризацию в 2023 году, а нормативы сдали в 2024 году, то получить налоговый вычет нельзя. Получить вычет может только налоговый резидент РФ при наличии у него дохода, с которого компания удерживает НДФЛ. Это те, кто работает по трудовому договору или заключил с компанией ГПД. Самозанятые такой налоговый вычет получить не могут.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель вести активную пропаганду физкультуры, как наиболее доступного средства организации здорового образа жизни и привлекать жителей г.о. к систематическим занятиям физической культурой.

3. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа продумать меры стимулирования и поощрения работников, выполнивших нормативы ГТО.

Рассмотрен вопрос об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В соответствии Законом Самарской области от 20 декабря 2018 года № 101-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями по обеспечению отдыха и оздоровления детей» г.о. Кинель наделен полномочиями по обеспечению отдыха и оздоровления детей.

На территории г.о. Кинель Самарской области стационарные учреждения, предоставляющие услуги в сфере отдыха и оздоровления, отсутствуют. Отдых и оздоровление детей организуется в лагерях с дневным пребыванием детей на базе государственных общеобразовательных учреждений городского округа.

Постановлением администрации г.о. Кинель «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2025 году»:

- утвержден план мероприятий по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков г.о. Кинель в 2025 году;
- утверждена смета расходов на организацию отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков г.о. Кинель в 2025 году;
- утверждено плановое количество детей для организации оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в июне 2025;
- утвержден состав комиссии по приемке оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей.

В 2025 году на территории г.о. в 8-ми образовательных учреждениях работали 10 лагерей с дневным пребыванием детей, в которых проходили оздоровление 925 детей (2024 год-900детей). Из них - 250 детей с организацией дневного сна и 3-х разового питания (2024 год- 225 детей), 675 детей с 2-х разовым питанием. Дневной сон и 3-х разовое питание были организованы в 8 лагерях с дневным пребыванием (школы 1,2,3,4,5,7,8,9). Длительность смены составила 18 рабочих дней. Стоимость 2-х разового питания составила 179 руб. в день, 3-х разового питания -224 рубля.

С Кинельским управлением министерства образования Самарской области составлен график работы лагерей с учетом проведения выпускных экзаменов.

Между Министерством образования и науки Самарской области и Администрацией г.о. Кинель заключено соглашение, предметом которого является предоставление из бюджета Самарской области в 2025 году субвенции бюджету муниципального образования - г.о. Кинель Самарской области на финансовое обеспечение осуществления переданных отдельных государственных полномочий по обеспечению отдыха детей в каникулярное

время в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных образовательными организациями в Самарской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в части обеспечения мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания, в соответствии с Законом.

Объем субвенций, предоставляемой в соответствии с Соглашением, в 2024 году составляют - 4 205 988 рубля 00 копеек.

Сотрудниками Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области проведены проверки на предмет выдачи санитарно-эпидемиологических заключений для работы лагерей с дневным пребыванием детей. Все учреждения (ГБОУ СОШ) получили санитарно-эпидемиологическое заключение.

Утверждено примерное 10-ти дневное меню детей в возрасте с 7 до 11 лет в летних оздоровительных лагерях дневного пребывания в каникулярное время г.о. Кинель Самарской области. Обеспечение качества и количества питания в лагерях с дневным пребыванием детей контролировали Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.

В период с 1-20 апреля 2025 года проведены акарицидная и дератизационная обработки.

В период 20 по 30 мая 2025 года проведена комплексная приемка оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на предмет их готовности к оздоровительному сезону.

Проведен аукцион на оказание услуг на оказание услуг по обеспечению мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания в лагерях с дневным пребыванием детей в каникулярное время, организованных образовательными организациями на территории г.о. Кинель Самарской области.

На период работы лагерей с дневным пребыванием детей за каждым образовательным учреждением ГБУЗ СО «Кинельская центральная районная больница» закреплен медицинский работник на период работы лагерей и заключены договора на оказание медицинских услуг.

Во всех зданиях общеобразовательных учреждений имеется система видеонаблюдения, охранная сигнализация, автоматическая пожарная сигнализация и кнопка тревожной сигнализации в исправном состоянии и находится на техническом обслуживании ООО «ТТЛ Строй».

Также на период работы лагерей с дневным пребыванием детей на базе государственных общеобразовательных учреждений городского округа заключен муниципальный контракт на физическую охрану.

Все требования антитеррористической защищенности на объектах образования выполнены.

Требования обеспечения пожарной безопасности соответствуют предъявляемым требованиям.

Кроме этого, в г.о. действует муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Организация летнего отдыха и оздоровления детей и подростков городского округа Кинель Самарской области на 2025-2029 годы». Одним из мероприятий программы является «Приобретение инвентаря для дневного сна в лагерях с дневным пребыванием».

В 2025 году на приобретение инвентаря для дневного сна в лагерях с дневным пребыванием выделены денежные средства в размере 215 000 рублей, на которые закуплены 59 кровать-раскладушки, из которых -25 для организации дополнительных групп со сном, 10 - взамен пришедших в непригодность.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории г.о. Кинель.

Для проведения анализа состояния условий и охраны труда, ежеквартально проводится сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда работающих, на территории городского округа утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2025-2027 годы». Комплекс мероприятий которой направлен на снижение численности работников бюджетной сферы городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда, на усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма, на улучшение информационного обеспечения и пропаганду охраны труда.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. По имеющейся информации в первом полугодии 2025 года зарегистрирован два тяжелых несчастных случая, которые оба произошли в ООО «Премииум», один в республике Татарстан и один в ЯНАО.

С 2014 года все работодатели обязаны проводить специальную оценку условий труда рабочих мест, как показывает практика, низкий показатель СОУТ служат финансовые трудности.

В городском округе СОУТ имеется в 115-х организациях.

Рабочие места, на которых по результатам СОУТ установлены вредные и (или) опасные условия труда - 422, что составляет 5% от общего количества учтенных рабочих мест.

30 декабря 2020 ФЗ внесены изменения в 8 и 11 ст. ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено бессрочное действие декларации соответствия условий труда (спецоценки), декларация прекратит действие в одном из трех случаев: во-первых, если у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание, во-вторых – произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов, в-третьих – инспектор ГИТ при проверке обнаружит нарушения.

Информирование работодателей и населения по вопросам охраны труда осуществляется через официальный сайт администрации г.о в подразделе «Охрана труда на территории городского округа» раздела «Информация» содержатся актуальные нормативные правовые акты, методические рекомендации, информация в области охраны труда, информация о проводимых конкурсах и месячнике по охране труда, а так же в группах официальных социальных сетей.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях г.о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С 1 сентября 2025 года работодателям, ведущим свою деятельность на территории Самарской области, численность работников которых превышает 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников (Закон Самарской области от 07.03.2025 №27-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»).

Работодатель, в соответствии с квотой обязан:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА);

представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным исполнительным органом.

За период с 01.01.2025 по 01.09.2025 за содействием в поиске подходящей работы в территориальный центр занятости населения городского округа Кинель и муниципального района Кинельский (далее ТЦЗН г.о. Кинель и м.р.

Кинельский) обратилось 28 граждан, имеющих инвалидность. На 01.09.2025 численность безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 13 чел. Трудоустроено при содействии ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский 17 чел., что составляет 61 % от общего количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

За период с 01.01.2025 по 01.09.2025 безработные граждане, имеющие статус «ребенок-инвалид», на регистрационном учете в службе занятости не состояли.

Специалистами ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский проводится персональная работа с каждым обратившимся инвалидом. Данная категория граждан находится на постоянном контроле. Подбирая для инвалида подходящую вакансию, специалист службы занятости основывается на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ). Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства инвалидов. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учетом функциональных возможностей инвалидов, профессиональных навыков, специальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации инвалида на трудовую деятельность. Для большинства инвалидов, находящихся на учете в службе занятости населения врачом-экспертом рекомендована работа в специально созданных условиях, в том числе на дому или неполный рабочий день; сторожем, диспетчером. Вакансии с данными требованиями работодателями в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский в 2025 году не поступали, поэтому трудоустройство инвалидов затруднено.

По состоянию на 01.09.2025 потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов оступила от 14 организаций в количестве 25 вакантных рабочих мест.

№	Наименование организации	Специализация	Свободны х рабочих мест
1	"РОССИЙСКАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМП." ООО	Инженер-технолог 1 категории	1
		Оператор по добыче нефти и газа 4 разряда	1
2	АНО "ЦСОН Восточного округа"	Социальный работник	1
		Социальный работник	1
		Социальный работник	1
		Социальный работник	1
3	ГБОУ СОШ № 11 г.Кинеля	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	1

4	ГБОУ СОШ № 7 города Кинеля	педагог-психолог	1
5	ГБОУ СОШ № 8 п.г.т. Алексеевка г.о.Кинель	учитель-логопед	1
		кастелянша	1
6	ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка	Грузчик	1
7	ГБПОУ СО "ДГТ"	уборщик служебных помещений	1
8	МАУК г.о.Кинель СО "Центр культурного развития"	Режиссер массовых мероприятий	1
		Киномеханик	1
9	ООО "ДАНА"	Контролер качества продукции деревообрабатывающих производств (клееный щит, клееный брус, профильный погонаж)	1
10	ООО "Орикс"	Специалист по охране окружающей среды	1
11	ООО "ПИВОВАРЕННАЯ КОМПАНИЯ "БАЛТИКА" ФИЛИАЛ "БАЛТИКА- САМАРА"	Специалист по информационным технологиям (Самара)	3
		Специалист по работе с контрагентами (Самара)	3
12	ООО "РОСПРОМСТРОЙ"	стропальщик	1
13	СЛД "Кинель" КУС ООО "СТМ- Сервис"	уборщик производственных помещений	1
14	Эксплуатационное вагонное депо Кинель - филиала ОАО "РЖД"	Монтер пути	1

Как видно из заявленных вакансий более половины составляют профессии кие как, учитель, социальный работник, инженер, специалист. В службу занятости, как правило, обращаются граждане, имеющие инвалидность, длительно время не работающие, у которых в ИПР указывается узкий перечень профессий, по которым инвалид может работать (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский осуществляют следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов – проводится ежеквартально;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель – регулярно;
- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, проводится ежеквартально – оказана 21 чел.;
- прохождение профессионального обучения и получение дополнительного

профессионального образования – оказана 4 чел.;

- психологическая поддержка – оказана 12 чел.;

- социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда – оказана 2 чел.;

- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов – проводится постоянно;

- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов – проводится постоянно.

Так же в целях информирования работодателей и оказания им методологической помощи по организации рабочих мест для инвалидов министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области совместно с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» реализован и продолжает функционировать социально значимый проект - Интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для инвалидов с учетом их профессии и вида заболевания в 3D-формате (orm-invalid.samregion.ru). Доступ на интерактивную платформу осуществляется без регистрации.

Использование интерактивной платформы позволяет работодателям и самим инвалидам:

- видеть примеры оснащения рабочих мест для инвалидов соответствующим оборудованием и элементами доступности в зависимости от вида заболевания и профессии;

- ознакомиться с перечнем предприятий и организаций, специализирующихся на производстве и поставке элементов доступности и технических средств реабилитации, узнать их ориентировочную стоимость и технические характеристики;

- задать интересующий вопрос в сфере создания доступной среды для инвалидов;

- получить бесплатную консультацию эксперта;

- использовать ресурс при инжиниринге и реинжиниринге рабочих мест для трудоустройства инвалидов из числа участников специальной военной операции.

С 01.09.2024 вступил в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов (постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

В соответствии с вышеуказанным постановлением, квоту необходимо рассчитывать работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности

работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место будет считаться выполненной работодателем при наличии:

- Трудового договора с инвалидом на рабочем месте у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- Трудового договора с инвалидом и иной организацией (включая объединения инвалидов и их организации), заключившей соглашение о трудоустройстве с работодателем, которому установлена квота.
- Заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;
- Трудового договора с инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение.
- Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

На основании ст. 53 п. 7 Федерального Закона «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. от 12.12.2023 №565-ФЗ) работодатель, со среднесписочной численностью работников не менее 35 человек, обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Территориальному центру занятости населения г. о. Кинель муниципального района Кинельский, Совету работодателей, профсоюзов г. о. осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Рассмотрен внеплановый вопрос «о развитии наставничества в сфере

труда на территории Самарской области» на примере администрации г.о. Кинель.

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!» В 2025 году акция профсоюзов проходит под лозунгом «За достойный труд наставников!».

В городском округе Кинель Постановлением администрации городского округа Кинель от 11.02.2020 г. № 419 «Об утверждении Положения о наставничестве на муниципальной службе в администрации городского округа Кинель Самарской области» утверждено Положение о наставничестве на муниципальной службе в администрации городского округа Кинель Самарской области.

Целью внедрения института наставничества в администрации является оказание практической помощи гражданам, впервые поступившим на муниципальную службу в администрацию городского округа Кинель Самарской области, а также муниципальным служащим администрации, назначенным на иную должность муниципальной службы.

Основными задачами наставничества являются:

Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу в администрацию г. о. Кинель

Развитие способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией по должности муниципальной службы.

Выработка у обучаемых муниципальных служащих добросовестности, дисциплинированности, сознательного и инициативного отношения к должностным обязанностям.

Процесс наставничества в администрации городского округа Кинель организовывается следующим образом:

Не позднее 10 рабочих дней после назначения на должность муниципальной службы распоряжением администрации сотруднику назначается наставник. Как правило, наставником выступает непосредственный начальник/руководитель муниципального служащего.

Наставником разрабатывается индивидуальный план обучения муниципального служащего.

Период наставничества устанавливается от трех до шести месяцев в зависимости от уровня профессиональной подготовки обучаемого, его индивидуальных способностей к накоплению и обновлению накопленного опыта.

По результатам наставничества наставник представляет Главе городского округа отзыв о выполнении обучаемым муниципальным служащим

индивидуального плана обучения.

В течение 10 рабочих дней со дня завершения периода осуществления наставничества Глава городского округа Кинель:

рассматривает отзывы наставников;

анализирует результаты работы наставников.

В случае признания наставничества успешным Глава городского округа может принять меры поощрения наставников.

Выполнение функций наставника учитывается при присвоении ему классного чина (в случае решения вопроса о присвоении классного чина до истечения срока, установленного для прохождения муниципальной службы в соответствующем классном чине)

При прохождении им аттестации

Включении его в кадровый резерв муниципальной службы

Назначении его на вышестоящую должность

Установлении надбавки за особые условия муниципальной службы.

Эффективность наставничества определяется:

Показателями эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, установленных должностной инструкцией муниципального служащего;

Участием обучаемого в разработке проектов правовых актов, проектов управленческих решений;

Соблюдением обучаемым служебного распорядка и локальных нормативных актов администрации городского округа Кинель;

А так же соблюдением обучаемым порядка служебного взаимодействия с иными муниципальными служащими других органов, гражданами и организациями.

Хочется отметить, что в письме Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» от 10 сентября 2025 года № 669/2, на основании которого мы рассматриваем сегодня данный вопрос приведены меры поддержки наставников, которые рекомендуется включить в документы социального партнерства. Таким документом в администрации городского округа Кинель выступает коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом администрации.

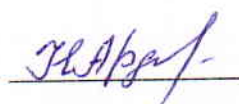
Коллективный договор разрабатывается и утверждается сроком на три года. Следующий коллективный договор в администрации г. о. Кинель будет разрабатываться на 2026-2028 годы. Меры поддержки наставников, рекомендованные в письме Федерации профсоюзов Самарской области будут учитываться при подготовке коллективного договора на 2026- 2028 годы.

По внеплановому вопросу принято решение:

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету профсоюзов городского округа включить в документы социального партнерства пункты, содержащие меры поддержки наставников.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур