

УТВЕРЖДАЮ
Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
Ю.В. Панин

Протокол № 1

заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

18.03.2026 г.
11.00 час.

Присутствовали:

Панин Юрий Валентинович - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Индерейкин Алексей Николаевич

Машкина Елена Владимировна

Мосалева Юлия Алексеевна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна

От Совета профсоюза:

Ардашева Наталья Андреевна

Власова Анжелика Анатольевна

Евдокимова Елена Николаевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- начальник управления оказания государственных услуг в сфере занятости
населения Территориального ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский Нина
Михайловна Кошкарлова;

- директор МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства»
Татьяна Александровна Зезина;

- председатель Думы г.о. Кинель Андрей Александрович Санин.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится четыре плановых вопроса и один внеплановый:

1. О состоянии рынка труда в г. о. Кинель Самарской области в 2025 г.

2. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2025 год.

3. О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

4. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».

Рассмотрен вопрос о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2025 году.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение января-декабря 2025 года, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, характеризуется уменьшением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский на 17,6 % (с 1239 до 1021 чел.). Численность граждан, получивших официальный статус безработного в течение отчетного периода 2025 года, составляет 119 человек, что на 70,6% меньше, чем за аналогичный период 2024 года.

Трудоустройство. С января по декабрь 2025 года трудоустроено при содействии ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский 668 человек, что составляет 65,4% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Безработные. Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете на 31.12.2025г., составляет 119 чел. из них:

- женщины – 69,7% (год назад – 72,6%),

- молодежь – 3,4% (год назад – 11,3%),

- инвалиды – 5,9% (год назад – 5,6%);

- граждане предпенсионного возраста – 26,1% (год назад – 11,3%);

по категориям незанятости:

- уволенные по собственному желанию – 72,2% (год назад – 82,3%),

- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 5,0% (год назад – 1,6%);

по образованию:

- высшее профессиональное образование – 43,7% (год назад – 50,0%),

- среднее профессиональное образование – 37,8% (год назад – 28,2%),

- среднее общее образование – 15,1% (год назад – 16,9%),

- основное общее образование – 3,4% (год назад – 4,9%),

- не имеющие основного общего образования – 0% (год назад – 0%);

по возрасту:

- 16 – 29 лет – 3,4% (год назад – 11,3%);

- других возрастов – 96,6% (год назад – 88,7%).

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2025 г. составляет 0,35 % от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2024г. уровень регистрируемой безработицы составлял 0,37%. Средний период продолжительности безработицы увеличился, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (2,85 мес.), и составляет 3,42 мес.

Вакансии. С января по декабрь 2025г. в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский заявлено 2027 вакансии.

На 31.12.2025г. потребность в работниках составляет 558 ед., из них для замещения рабочих профессий - 393 ед., что составляет 70,4% от общей потребности в работниках.

Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,21 чел.

Из числа заявленных вакансий – 99% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

Государственная поддержка стимулирования найма отдельных категорий граждан доступна работодателям в рамках федерального проекта "Активные меры содействия занятости" НП "Кадры". ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский проинформировал о возможности принять участие в программе субсидирования 86 индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Подано 18 заявок (заявлений на подбор работников) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Трудоустроено в рамках мероприятия по найму – 5 человек, что составляет 125% от планового показателя (4 чел.) трудоустройства.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработных граждан было заключено 4 договора по организации проведению общественных работ на создание 20 рабочих мест. Фактически трудоустроено 20 граждан.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 5 договоров с предприятиями г.о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите на создание 6 рабочих мест. Фактически трудоустроено 6 граждан.

Центром занятости были заключены 4 договора для временного трудоустройства 307 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время:

(МБУ ДМО г.о. Кинель Самарской области «Альянс молодых», ООО «Самарский Стройфарфор», МБУ "Служба благоустройства и содержания г.о. Кинель", ООО «Кинельагропласт»). Фактически трудоустроено 307 несовершеннолетних граждан.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 7 безработных граждан зарегистрировались в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход и получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 700 000,00 рублей.

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г.о. Кинель за четыре квартала 2025 года центром занятости было

организовано 16 Ярмарок вакансий, 47 выездных рекрутинговых центров, 4 Клуба работодателей, 4 Дня предприятия, 6 информационных встреч по ПИРС.

Основной задачей центра занятости при направлении на профессиональное обучение безработных граждан является повышение их конкурентоспособности и профессиональной мобильности посредством предоставления гражданам различных образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и прогноза спроса и предложения рабочей силы. Центр занятости направил 58 безработных граждан на профессиональное обучение по следующим профессиям и специальностям, пользующихся спросом на рынке труда:

- оператор котельной
- бухгалтерия 1: С
- повар
- основы предпринимательской деятельности
- водитель автомобиля
- социальный работник
- животновод
- водитель погрузчика
- косметик
- маникюрша

Для профессионального самоопределения важнейшим условием является профориентация, основанная на консультировании по выбору или смене профессии, предоставлении информации с использованием современных профессиограмм о существующих новых профессиях и специальностях, возможностях и направлениях профобучения.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский предоставил профессиональные консультации – 1691 гражданину. Оказана психологическая поддержка – 84 безработным гражданам.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 84 человека.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Территориальному ЦЗН г. о. Кинель и м. р. Кинельский продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2025 год.

В соответствии с Законом № 140–ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» каждый год утверждается план проведения проверок подведомственных организаций. Проверки проводятся в каждой организации раз в три года.

В 2025 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 22 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 737 человека.

Согласно утвержденному плану проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов от 19.11.2024 г № 3646, было включено 7 организаций в отношении которых проводилась проверка в 2025 году. По результатам всех видов проверок было выявлено 5 нарушения трудового законодательства.

Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;
- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

По направлению «правовые и кадровые вопросы» выявлено два нарушения трудового договора и три нарушения по охране труда- не проведено обучение по охране труда в установленный законодательством срок.

По направлению «законности и правильности расчетов по оплате труда» второй год подряд не выявлено нарушений в области оплаты и нормирования труда.

В 2025 году все нарушения трудового законодательства устранены в сроки указанные в актах проверках, также отсутствуют не устраненные нарушения, что свидетельствует о положительной работе ведомственного контроля в подведомственных организациях. Проводится консультирование, оказывается методическая помощь по вопросам охраны труда. Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- несоответствие локальных актов трудовому законодательству;
- отсутствие (непринятие) локальных нормативных правовых актов.

Ответственность и организация работы на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на работодателя, ведомственный контроль эффективный инструмент, который позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников, а также способствует своевременному приведению локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации г. о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Малый бизнес – это достаточно серьезный сектор экономики, поскольку является источником налоговых поступлений в местный бюджет, что соответственно позволяет решить определенные местные социально-экономические задачи, и что особенно хочется отметить в рамках заседания

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – субъекты малого бизнеса создают новые рабочие места, что в целом способствует повышению уровня жизни горожан.

Со своей стороны администрация городского округа Кинель и центр развития предпринимательства реализуют различные меры для поддержки данного сектора экономики.

Численность занятых в данном секторе экономики – один из ключевых показателей. И по итогам 2025 года он составляет почти 10000 человек, то есть почти 1/6 часть населения.

Сектор малого бизнеса выглядит следующим образом: всего в настоящий момент 2351 субъектов МСП и 6949 человек самозанятых граждан. Индивидуальных предпринимателей – 1874 человек, юридических лиц – 478 ед. (из них малых предприятий – 42, средних - 7).

Структура малого и среднего предпринимательства в разрезе отдельных сфер деятельности по итогам выглядит следующим образом:

- Самая большая группа 887 СМСП - это оптовая и розничная торговля, что составляет почти 38 % от всех зарегистрированных на территории городского округа субъектов малого и среднего предпринимательства.

- Вторая по величине группа - 14 % (338 СМСП) - это бизнес в области пассажирского транспорта, грузоперевозок, складской деятельности и курьерской доставки.

- Почти 6 % СМСП занимаются операциями в сфере недвижимости.

- В здравоохранении и образовании задействовано всего 2 % СМСП.

- Малый бизнес в области производства и переработки – это всего лишь 5 % (110 СМСП)

- Услуги общественного питания предоставляют 4 % СМСП.

- Прочие предпринимательские услуги оказывают более 18 % СМСП.

В городском округе действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2022 – 2026 годы» (постановление от 14.09.2021 года № 2679 с изменениями от 29.12.2021 года, 16.03.2022 года, 13.09.2022 года, 18.11.2022 года, 25.01.2023 года, 19.01.2024 года, 21.01.2025 года). На 2025 год на реализацию мероприятий

программы из бюджета городского округа выделено 5025,0 тысяч рублей. Кассовое исполнение по итогу 2025 года составило 4968,8 тысяч рублей.

В рамках муниципального задания в течение 2025 года предоставлено 970 бесплатных консультационных услуг СМСП, 109 самозанятым гражданам и 260 физическим лицам, желающим открыть собственное дело (реестр размещен на сайте администрации городского округа <https://кинельгород.рф/2235.html>)

Регулярно в центре «Мой бизнес Кинель» в течение года проводятся мероприятия – семинары, круглые столы, бизнес-игры, комиссии, собрания, тренинги, мастер – классы и бизнес-завтраки. За прошлый год проведено более 80 мероприятий, на которых приняло участие более 500 человек.

Начиная с 15 января 2025 года, еженедельно по средам проводятся бизнес-завтраки.

Бизнес-завтрак – это живое мероприятие, цель которого обмен опытом и полезной информацией с людьми, которые также заинтересованы предложенной для обсуждения темой. На такой встрече можно познакомиться с потенциальным клиентом, партнером, пообщаться и в перспективе построить крепкие бизнес-отношения.

17 января - семинар по изменениям в налогообложении субъектов МСП.

11 февраля – обучение по охране труда и пожарной безопасности для СМСП.

12 февраля и 12 марта – заседание Совета по предпринимательству по вопросу создания общественной организации предпринимателей.

Начиная с 12 февраля, в центре на регулярной основе ежемесячно проводятся заседания комиссии по социальным контрактам.

13 марта - семинар «Работа на маркетплейсах». Спикер – Юлия Марчак.

20 марта – ярмарка вакансий для студентов Кинельского государственного техникума.

25 марта, 23 апреля – комиссия по легализации теневой заработной платы у субъектов МСП.

В марте 2025 года городской округа Кинель принял участие в конкурсе среди муниципальных образований Самарской области «Лучшие практики поддержки МСП: успехи и достижения». На конкурс направлено 5 заявок, 4

видеоролика и 2 презентации. Все материалы конкурса размещены на официальных страницах городского округа в социальных сетях. По итогам конкурса городской округ Кинель вошел в число финалистов!

3 апреля, 22 апреля – уроки финансовой грамотности и профориентации для старшеклассников.

8 апреля – мастер – класс «Раскрой свою уникальность!». Спикер-Лариса Рожицкая.

14 апреля – прием предпринимателей кинельским межрайонным прокурором И.В. Трапезановым.

16 апреля - собрание Совета предпринимателей.

25 апреля - предприниматели приняли участие в Диктанте Победы.

В апреле 2025 года предприниматели г.о. Кинель приняли участие в федеральном конкурсе брендов на площадке АСИ. Подано 5 заявок.

19 мая – тренинг "Как предпринимателю быть в ресурсе и всё успевать". Спикер - Любовь Сотникова.

23 мая - презентация проекта молодого предпринимателя: «Вперед, предпринимай!». Спикер – Даниил Горлов.

с 26 мая по 1 июня – неделя предпринимательства, приуроченная к празднованию Дня российского предпринимательства.

28 мая – тренинг «Как преодолеть зону комфорта: стратегии для предпринимателя". Спикер – Румия Ивлиева.

30 мая – торжественное мероприятие, награждение лучших предпринимателей, выставка-продажа товаров местных производителей, конкурс детских рисунков «Предпринимательство глазами детей».

11 июня – мастер-класс «Матрица твоего успеха». Спикер – Светлана Кондратьева.

18 июня – мастер-класс «Предпринимательство глазами детей. Создание логотипа своей будущей компании». Спикер – Ирина Усова.

15 июля – мастер класс «Личный календарь успеха». Спикер – Светлана Кондратьева.

17 июля – тренинг «Психологическая поддержка безработных граждан». Спикер – Григорий Спижевой.

23 июля – мастер-класс «Творческая мастерская Ирины Корнеевой».

11 и 18 сентября – встреча в участниками СВО по мерам поддержки.

24 сентября – мастер-класс «Планирование своего дела с помощью цифровой психологии». Спикер: Светлана Кондратьева.

В период с 22 по 26 сентября – обучение студентов Кинельского государственного техникума «Основы предпринимательской деятельности».

8 октября – семинар для СМСП, осуществляющих деятельность в области креативных индустрий.

24 октября – День открытых дверей для старшеклассников и урк финансовой грамотности от Россельхозбанка.

29 октября – мастер-класс «как успевать больше и тратить меньше энергии сил». Спикер - Румия Ивлиева.

26 ноября – мастер-класс «Современные инструменты управления персоналом». Спикер: Александр Галушков.

28 ноября – профориентационное мероприятие «Формула занятости». Организатор – ЦЗН.

3 декабря – прием СМСП специалистами ИФНС.

9 декабря – презентация книги Ларисы Рожицкой «Сезоны души птицы счастья».

10 декабря – экспресс-тренинг «Готовность № 1». Ведущий-Румия Ивлиева.

11 декабря – финансовая игра от ООО «Капитал-Лайф».

23 декабря – обучение сотрудников центра в региональном центре «Мой бизнес».

24 декабря – семинар по изменениям в налоговом законодательстве. Организатор – ИФНС.

29 декабря – День открытых дверей. Подведение итогов года. Выставка товаров местных производителей. Нетворкинг по разбору страниц в соц.сетях участников. Модератор – Любовь Сотникова.

В течение 2025 года на постоянной основе проводились консультации по составлению бизнес-планов с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами по участию в программе «Социальный контракт». В

итоге управлением социальной защиты заключено 26 социальных контрактов на сумму 7581,3 тысяч рублей.

Для оперативного доведения информации до предпринимательского сообщества Центром развития предпринимательства созданы группы в социальных сетях ВКонтакте <https://vk.com/crpkinel>, Одноклассники, Телеграм. Происходит процесс увеличения количества подписчиков. Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, использование средств наружной рекламы является одним из показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Для усиления информирования и большего охвата населения информация для предпринимателей и самозанятых в течение 2025 года размещалась также в официальных аккаунтах администрации городского округа Кинель, других подведомственных организациях.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» продолжить реализацию национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Рассмотрен вопрос об оценке эффективности социального партнерства в сфере труда на территории г.о. Кинель.

Во исполнение ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории г.о. Кинель ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

Первый критерий это определении эффективности уровня занятости населения, показатель доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы снизился по отношению к 2024 году (72,1%) практически и

составил 65,0 %, доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей составила 75,0 %, что на 7,1% выше прошлогодних показателей. Доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста снизилась и составила в 2025 году 41,8%, что на 15,1% ниже показателей 2024 года. Однако доля трудоустроенных инвалидов из общего численности инвалидов обратившихся в службу занятости населения выросла и равна 70,0 %, показатель вырос на 4,6% в отличии от 2024 года.

Уровень регистрируемой безработицы остался изменен и составил также 0,35 % (2024 год- 0,37%).

При рассмотрении динамики среднемесячной заработной платы работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по городскому округу Кинель, как и в прошлом году выявлен рост на 15,5 % в сумме 9586,5 рублей по отношению к 2024 году и средняя з/п составляет 71414,6 рублей.

Основным показателем эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель зарегистрированы три тяжелых несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

В г.о. Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. В городском округе действует муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Кинель Самарской области» на 2025-2027 годы».

Специалистом по охране труда оказана методическая помощь 31 организациям осуществляющих свою деятельность на территории городского округа. Мероприятия в рамках работы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений граждан и заседание «Клуба работодателей», организованного территориальным ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения». Ежеквартально проводятся заседания Кинельской трехсторонней комиссии. Администрацией городского округа в 2025 году проведено 12 семинаров, а также апрельский месячник по

охране труда.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на территории г.о. Кинель коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить информацию об итогах социального партнерства.

Рассмотрен внеплановый вопрос о проведение месячника на территории г.о. Кинель в 2026 г., итоги по месячнику за 2025 год.

В апреле 2025 на территории городского округа Кинель проведен месячник по охране труда. Месячник проводился в целях анализа состояния условий и охраны труда, привлечения внимания к системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Информация о начале проведения месячника была размещена на официальном сайте администрации кинельгород.рф, а также была произведена рассылка на электронные адреса организациям городского округа Кинель.

В месячнике приняли участие 34 организация.

В ходе месячника охраны труда не выявлено нарушений требований охраны труда. Количество проведенных мероприятий в организации в период месячника охраны труда -158:

- общих собраний -49
- круглых столов-52
- семинаров-9
- конкурсов-4
- выставок средств индивидуальной защиты-5
- демонстраций видеофильмов -20
- других мероприятия: методический совет по ОТ-1, 1-спартакиада, 15-субботника по ОТ, 2- проведение дня контроля за соблюдением правил и инструкций по ОТ.

Количество работников, охваченных мероприятиями месячника охраны

труда составило 4746 человек. Организациями проводилось освещение тематики охраны труда в средствах массовой информации посредством:

- размещение на сайте;
- размещения на стенде.

Администрация приглашает организации городского округа принять участие в данном мероприятии и в этом году.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать администрации продолжить работу по организации и проведению месячника на территории г.о. Кинель, рекомендовать Совету работодателей г.о. привлекать предприятия городского округа к участию в месячнике по охране труда.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур