

Российская Федерация  
Самарская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
городского округа Кинель

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.09.2018 № 2640  
г.о. Кинель

Об утверждении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы»

В целях улучшения условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021годы» согласно приложению.
2. Официально опубликовать настоящее постановление в газетах «Кинельская жизнь» или «Неделя Кинеля» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (кинельгород.рф) в подразделе в «Официальное опубликование» раздела «Информация».
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы городского округа Кинель Самарской области (Прокудин А.А.).

Глава городского округа

Прокудин 21760



В.А. Чихирев

**СОГЛАСОВАНА:**

Руководитель управления  
охраны труда Департамента  
труда и занятости населения  
Самарской области

\_\_\_\_\_ А.Н. Савельев

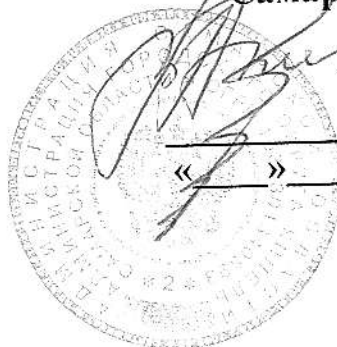
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

**УТВЕРЖДЕНА:**

Глава  
городского округа Кинель  
Самарской области

\_\_\_\_\_ В.А. Чихирев

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.



**Муниципальная программа  
городского округа Кинель Самарской области  
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В  
ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ КИНЕЛЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
на 2019-2021 годы»**

2018 год

### Общие положения

Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы» (далее - Программа) содержит:

а) паспорт программы;

б) характеристику проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы, включая анализ причин ее возникновения, целесообразность и необходимость решения на уровне администрации городского округа Кинель Самарской области;

в) основные цели и задачи программы;

г) описание ожидаемых результатов реализации программы и целевые индикаторы - измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации программы по годам;

д) перечень и описание программных мероприятий, включая состав мероприятий, информацию о необходимых ресурсах (с указанием направлений расходования средств и источников финансирования) и сроках реализации каждого мероприятия. При определении размера средств, выделяемых на реализацию мероприятий программы из бюджета администрации городского округа Кинель Самарской области, учитывается необходимый для их осуществления объем финансирования в целом;

е) обоснование ресурсного обеспечения, необходимого для реализации Программы;

ж) механизм реализации Программы;

з) описание социальных и экономических последствий реализации Программы, анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками;

и) методику оценки эффективности реализации Программы с учетом ее особенностей.

**Паспорт**  
**муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области**  
**«Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель**  
**Самарской области на 2019-2021 годы»**  
**(далее - Программа)**

Наименование Программы	Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы»
Дата принятия решения о разработке Программы	Распоряжение администрации городского округа Кинель Самарской области от 12.07.2018 № 138
Разработчик Программы	Ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области, в структуре администрации городского округа Кинель Самарской области.
Ответственный исполнитель Программы	Администрация городского округа Кинель Самарской области
Направление, цель, задачи в соответствии со Стратегией социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области на период до 2025 года	<p>Направление: «Город - институт местного самоуправления».</p> <p>Цель: «Формирование на основе доминанты культурных императивов института местного самоуправления нового типа, сочетающего в себе высокую финансово-экономическую эффективность, лучшие практики муниципального менеджмента, активное и ответственное местное сообщество городского округа».</p> <p>Задачи: «Развитие организационно-правовых основ местного самоуправления в аспекте формирования нового типа культурной среды городского пространства как институциональной базы проведения стратегических изменений».</p>
Цель и задачи Программы	<p>Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области».</p> <p>Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда.</p> <p>Задача 2. информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области.</p> <p>Задача 3. Специальная оценка условий труда в</p>

	бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области.
Сроки и этапы реализации Программы	2019-2021 годы
Показатели (индикаторы) Программы	Показатели (индикаторы) достижения программных целей и задач: <ul style="list-style-type: none"> <li>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</li> <li>- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</li> <li>- организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда;</li> <li>- количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в городских газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля», на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области;</li> <li>- количество рабочих мест в бюджетных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда.</li> </ul>
Перечень подпрограмм	Отсутствует
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой	Финансирование Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 351,6 тыс. руб., в том числе по годам: <ul style="list-style-type: none"> <li>2019 год - 159,5 тыс. руб.;</li> <li>2020 год - 32,1 тыс. руб.;</li> <li>2021 год - 160,0 тыс. руб.</li> </ul>
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация мероприятий Программы позволит: <ul style="list-style-type: none"> <li>- усилить внимание работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;</li> <li>- повысить эффективность государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области;</li> <li>- улучшить информационное обеспечение и пропаганду охраны труда;</li> <li>- снизить численность работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда.</li> </ul>

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Улучшение условий и охраны труда работающего населения, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, укрепление здоровья являются важными задачами Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года и Стратегии социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области на период до 2025 года. Ключевой целью решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация принципа «нулевого травматизма».

Статистические данные свидетельствуют о том, что за последние годы уровень производственного травматизма, работающих в городском округе Кинель Самарской области составил:

Показатели	2015 год	2016 год	2017 год
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек в расчете на 1000 работающих	1,3	0,3	0,7
Численность лиц с установленным в отчетном году профессиональным заболеванием, человек	0	3	2

Анализ причины и условий возникновения несчастных случаев на производстве в городском округе Кинель Самарской области показывает, что основными причинами их возникновения являются неблагоприятные условия труда; неудовлетворительная организация производства работ; нарушения норм и правил охраны труда, связанных с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда; недостаточное внимание со стороны работодателей к проведению

мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда.

Во многих организациях городского округа, особенно на малых предприятиях, работа по оценке условий труда все еще не проводится, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах, осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих и способствует формированию профессиональной патологии.

Важными факторами, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы на уровне городского округа Кинель с учетом Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 февраля 2010 года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», Закона Самарской области от 10 июля 2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда», является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории городского округа.

Фактическое состояние ситуации с охраной труда в городском округе Кинель Самарской области указывает на необходимость программного подхода к вопросу условий и охраны труда, а также разработки и осуществления программы улучшения условий и охраны труда на муниципальном уровне.

## **2. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации**

Целью программы является улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- организационно-методическое обеспечение охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области;
- специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области.

Срок реализации Программы: 2019-2021 годы.

Реализация Программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия Программы.

### **3. Индикаторы и показатели, характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы**

Достижение цели и решение задач муниципальной программы оценивается следующими показателями:

Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области»

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда:

- организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда;

Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области:

- количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в



городских газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля», на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области;

Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области:

- количество рабочих мест в бюджетных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной программы представлен в Приложении № 1 к Программе.

#### **4. Перечень программных мероприятий**

Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области, проводимого администрацией городского округа Кинель Самарской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов, научных учреждений и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой предусмотрен комплексный подход к охране труда и другим, оздоровительным и профилактическим мерам, способствующим активизации сферы благополучия человека, который включает в себя безопасность труда, сохранение здоровья, гигиену труда, приведение к нормативам рабочих мест и производственной среды.

В рамках организационно-методического обеспечения охраны труда предусматривается организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда, координация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.

Для улучшения информационного обеспечения и пропаганды охраны труда предусматривается информирование работодателей о вновь принятых законодательных и иных нормативных правовых актах об охране труда, населения

городского округа о состоянии условий и охраны труда в организациях и принимаемых мерах по их улучшению.

В Программе предусмотрены мероприятия по организации и проведению специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, которая проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и опасных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2019-2021 годы.

Ответственным исполнителем Программы является администрация городского округа Кинель Самарской области, исполнителями - ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области (далее ведущий специалист по охране труда), работодатели.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами программы, представлен в Приложении №2 к Программе.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Финансирование Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 351,6 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 159,5 тыс. руб.;

2020 год - 32,1 тыс. руб.;

2021 год - 160,0 тыс. руб.

### **6. Механизм реализации Программы**

Координацию хода выполнения Программы, в том числе определение перечня мероприятий выполнение которых планируется в соответствующем году, осуществляет Первый заместитель Главы городского округа Кинель Самарской области.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом, готовит отчет об исполнении муниципальной программы за отчетный год.

### **7. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

При разработке мероприятий программы особое внимание уделяется минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- усилении внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;
- повышении эффективности государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области;
- улучшении информационного обеспечения и пропаганде охраны труда;
- снижении численности работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Самарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим в связи с несчастными случаями на производстве, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Достижению запланированных значений целевых показателей Программы могут помешать следующие риски:

- техническое состояние и темпы обновления основных производственных фондов предприятий и организаций городского округа Кинель Самарской области. Основные производственные фонды предприятий и организаций, внедрение современных безопасных технологий играют важную роль в обеспечении благоприятных условий и охраны труда. В настоящее время отмечается неудовлетворительное техническое состояние зданий и сооружений и низкие темпы обновления основных производственных фондов из-за недостатка капитальных вложений;

- возрастающая трудовая нагрузка на персонал предприятий и организаций, которая вследствие сокращения численности и штатов, нарушения в части безопасной организации производства работ влечет за собой повышение уровня профессиональных рисков, что в свою очередь, отрицательно влияет на основные показатели в сфере охраны труда.

Критериями оценки эффективности реализации Программы являются степень достижения целевых индикаторов и показателей, установленных Программой, а также степень достижения показателей эффективности, установленных Методикой оценки эффективности реализации Программы.

### **8. Методика оценки эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с их реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы по годам в течение всего срока реализации Программы.

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается степенью достижения плановых значений показателей (индикаторов) программы.

Степень достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области должны быть представлены по форме, согласно таблице № 1.

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов		Степень достижения целевых индикаторов, %
			плановые значения по Программе	фактически достигнутые значения	
1					
2					

Также предусмотрена интегральная оценка эффективности реализации Программы. Она определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\frac{Tf1}{TN1} + \frac{Tf2}{TN2} + \frac{Tfn}{TNn}}{M} \times 100\% \quad , \text{ где:}$$

E - эффективность реализации программы (в процентах);

Tf - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации Программы;

TN - плановые индикаторы, утвержденные программой;

M - количество индикаторов программы.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Программы E от 90% до 100% и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении E от 70% до 90% - средней, при значении E меньше 70% - низкой.

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование цели, задачи показателя (индикатора)	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017 год (факт)	2018 год (оценка)	2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)
Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области»						
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.	чел.	5	7	5	5
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.	чел.	0	0	0	0
Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда						
1.1	Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда	шт.	8	10	11	11
Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области						
2.1	Количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в городских газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля», на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области	шт.	28	25	25	27
Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области						
3.1	Количество рабочих мест в бюджетных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда	шт.	132	43	115	124

**Мероприятия**  
по реализации Программы улучшения условий и охраны труда  
в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы

N п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнители	Источники финансиро- вания
		Всего	В том числе			
			2019 год	2020 год		
Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда						
1.1	Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда	30,0	10,0	10,0	10,0	Ведущий специалист по охране труда Бюджет городского округа
1.2	Координация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -
1.3	Содействие организациям городского округа в заключении коллективных договоров в части условий и охраны труда	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -
1.4	Оказание консультативной и методической помощи организациям по вопросам охраны труда	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -
1.5	Оказание методической помощи организациям при их участии в областных и городских конкурсах по охране труда	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -
Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области						
2.1	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель Самарской области (ведение электронной базы данных) с целью получения достоверных и полных статистических сведений	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -
2.2	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда За счет расходов по основной деятельности
2.3	Информирование работодателей городского округа Кинель Самарской области по вопросам охраны труда посредством рассылки по электронной почте	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда -

N п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования (тыс. руб.)				Исполнители	Источники финансиро- вания
		Всего	2019 год	2020 год	2021 год		
2.4	Подготовка доклада Главе городского округа «О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа»	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	-
2.5	Подготовка и рассмотрение актуальных вопросов в области охраны труда на заседаниях Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	-	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	-
Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области							
3.1	Организация и проведение специальной оценки условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:	321,6	149,5	22,1	150,0		
3.1.1	<i>Администрация городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:</i>	150,0	72,8	0	77,2		
3.1.1.1	Администрация городского округа Кинель Самарской области (2019 год - 1 рабочее место)	1,3	1,3	-	-	Администрация городского округа Кинель Самарской области	
3.1.1.2	МБУ «СБСК» (2021 год - 59 рабочих мест)	59,0	-	-	59,0	МБУ «СБСК»	
3.1.1.3	МКУ «Служба эксплуатации зданий и сооружений» (2019 год - 45 рабочих мест, 2021 год - 2 рабочих места)	61,3	58,5	-	2,8	МКУ «Служба эксплуатации зданий и сооружений»	Бюджет городского округа
3.1.1.4	МБУ «МФЦ» (2019 год - 1 рабочее место)	1,3	1,3	-	-	МБУ «МФЦ»	
3.1.1.5	МКУ «УВСДР» (2021 год - 11 рабочих мест)	15,4	-	-	15,4	МКУ «УВСДР»	
3.1.1.6	МКУ Ритуал (2019 год - 7 рабочих мест)	9,1	9,1	-	-	МКУ Ритуал	
3.1.1.7	МАУ «ЦРП» (2019 год - 2 рабочих места)	2,6	2,6	-	-	МАУ «ЦРП»	
3.1.2	<i>Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:</i>	156,0	61,1	22,1	72,8		



N п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнители	Источники финансиро- вания	
		Всего	В том числе 2019 год	2020 год			2021 год
3.1.2.1	Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области (2019 год - 2 рабочих места)	2,6	2,6	-	-	Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области	Бюджет городского округа
3.1.2.2	МБУ ДО ДШИ «Камертон» (2019 год - 14 рабочих мест)	18,2	18,2	-	-	МБУ ДО ДШИ «Камертон»	
3.1.2.3	МБУ ДО «ДШИ №1» (2020 год - 9 рабочих мест)	11,7	-	11,7	-	МБУ ДО «ДШИ №1»	
3.1.2.4	МБУ ДО «ДШИ №2» (2019 год - 11 рабочих мест)	14,3	14,3	-	-	МБУ ДО «ДШИ №2»	
3.1.2.5	МБУ ДО «ДШИ №3» (2021 год - 21 рабочее место)	29,4	-	-	29,4	МБУ ДО «ДШИ №3»	
3.1.2.6	МБУК КГЦБС (2019 год - 16 рабочих мест)	20,8	20,8	-	-	МБУК КГЦБС	
3.1.2.7	МБУ «Спортивный центр «Кинель» (2021 год - 20 рабочих мест)	28,0	-	-	28,0	МБУ «Спортивный центр «Кинель»	
3.1.2.8	МАУК ГДК (2019 год - 3 рабочих места, 2020 год - 2 рабочих места, 2021 год - 4 рабочих места)	12,1	3,9	2,6	5,6	МАУК ГДК	
3.1.2.9	МБУК «Дом культуры «Дружба» (2020 год - 6 рабочих мест, 2021 год - 7 рабочих мест)	17,6	-	7,8	9,8	МБУК «Дом культуры «Дружба»	
3.1.2.10	МАУК ЦКР (2019 год - 1 рабочее место)	1,3	1,3	-	-	МАУК ЦКР	
3.1.3	Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель Самарской области (2019 год - 10 рабочих мест)	13,0	13,0	-	-	Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель Самарской области	
3.1.4	Дума городского округа Кинель Самарской области (2019 год - 2 рабочих места)	2,6	2,6	-	-	Дума городского округа Кинель Самарской области	
	<b>Итого по программе</b>	<b>351,6</b>	<b>159,5</b>	<b>32,1</b>	<b>160,0</b>		